

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ОРЛА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ-
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №35 ГОРОДА ОРЛА

302012 г. Орел, ул. Абрамова и Соколова, д.76 тел.54-48-35, 55-00-23

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
Н.В. Калашикова
« 30 » августа 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
М.А. Романова
« 30 » августа 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

Принято на общем собрании трудового
коллектива работников
Протокол № 1 от 30.08.2018 года

Настоящее Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 35 г. Орла» (далее - Положение) составлено в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации
- Законом Российской Федерации № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации»
- Законом Орловской области «Об образовании в Орловской области» от 30 августа 2013 года №23/580-ОС
- Законом Орловской области от 25 декабря 2013 года № 1587-ОЗ «О порядке определения нормативов финансирования реализации основных общеобразовательных программ муниципальными образовательными организациями»
- постановлением Правительства Орловской области от 12.08.2011 № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»,
- постановлением Правительства Орловской области от 11.09.2012 № 320 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»,
- постановлением Правительства Орловской области от 29 декабря 2012 года № 505 «О порядке, размерах и условиях выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений»
- постановлением Правительства Орловской области от 27 марта 2013 года № 98 «О внесении изменений в Постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»
- постановлением Правительства Орловской области от 11 декабря 2012 года № 458 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»
- постановлением Правительства Орловской области от 21 февраля 2014 года № 56 «О внесении изменений в Постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»
- постановлением Администрации города Орла от 06 сентября 2013 года № 4128 «Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений города Орла»
- решением Орловского городского Совета народных депутатов от 29 сентября 2011 года № 7/0108-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла»
- решением Орловского городского Совета народных депутатов от 27 сентября 2012 года № 23/0422-ГС «О внесении изменений в решение городского Совета народных депутатов от 29 сентября 2011 года № 7/0108-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла»
- решением Орловского городского Совета народных депутатов №28/0505 - ГС от 20 декабря 2012 года «О внесении изменений в решение Орловского городского Совета народных депутатов от 29 сентября 2011 года № 7/0108-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла»

- решением Орловского городского Совета народных депутатов №37/0675-ГС от 29.03.2018 г. «О внесении изменений в решение Орловского городского Совета народных депутатов от 29.08.2011г. №7/0108 – ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла».

Положение устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

1. Положение об оплате труда (далее – Положение), устанавливает отраслевую систему оплаты труда для работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы №35 города Орла.

2. Оплата труда работников осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников образовательных учреждений.

3. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области, города Орла, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного Учреждения.

4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах: соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством; дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда; применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера; учет мнения Орловского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки по условиям оплаты труда работников образовательных учреждений.

5. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

4800 рублей – для педагогических работников муниципальных общеобразовательных и специальных (коррекционных) учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;

4200 рублей – для руководителей муниципальных образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных организаций;

8. При установлении системы оплаты труда образовательным учреждениям руководствоваться:

1) порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников (приложение 1 к настоящему Положению);

2) порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей, заместителей руководителей (приложение 2 к настоящему Положению);

3) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, единых для всех образовательных учреждений города Орла (приложение 3 к настоящему Положению);

4) показателями и порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений города Орла (приложение 5 к настоящему Положению);

6) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников учреждений города Орла (приложение 6, приложение 7 к настоящему Положению);

7) Порядком формирования фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла (приложение 8 к настоящему Положению).

8) Должностной оклад руководителя Учреждения определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению и отражаются в трудовом договоре с руководителем.

9) Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом других повышений, надбавок и доплат.

Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

10) Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников

и выполнения ими работ той же квалификации.

11) Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

12) Молодым специалистам установить меру социальной поддержки в виде дополнительной ежемесячной выплаты в размере 1150 рублей за счет средств бюджета города Орла, приступившим к педагогической деятельности после окончания учебных заведений.

Приложение 1

ПОРЯДОК
установления базовых ставок (должностных окладов)
и другие условия оплаты труда педагогических работников

1. Должностные оклады (базовые ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктом 12 настоящего Положения.

2. Должностной оклад (базовая ставка) педагогических работников образовательного учреждения, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Чс}}, \text{ где:}$$

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю.

Таблица 1

Классификация должностей административного и педагогического персонала образовательного учреждения

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Директор, заместитель директора,
Педагогический персонал (основной)	Учитель, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь.

3. Базовая ставка педагогического работника школы определяется по формуле: $\text{Об} = \text{Б} \times (\text{Кк}_1 + \text{Кс}_1) \times \text{Ксп}_1$, где:

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б – базовая единица;

Кк_1 – коэффициент квалификации;

Кс_1 – коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с действующим законодательством);

Ксп_1 – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 2, 3, 4.

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк₁)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (ст. 1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,14
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,28
2	Вторая	0,57	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,57
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,71
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,85
3	Первая	0,68	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,68
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,82
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,96
4	Высшая	0,79	Основное или среднее общее образование	0	1,79
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,93
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	2,07

Таблица 3

Коэффициенты стажа (Кс₁)

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,10
От 3 до 10 лет	0,05
До 3 лет	0,10

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы (Ксп₁)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
1	2
За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	1,20
За работу в учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	1,15
За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	1,20
Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей	1,15
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	1,20
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
Специалистам логопедических пунктов	1,2
Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,2
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	1,1

Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,25
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры», имеющим ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,2

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

- а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- в) педагогической работы специалистов других учреждений, привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;
- г) за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 2

ПОРЯДОК

установления должностных окладов и другие условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей

1. Должностные оклады руководителей муниципальных образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений образовательного учреждения устанавливаются исходя из отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.

2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3. Должностные оклады заместителей руководителей образовательных учреждений устанавливаются не менее 10 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений в соответствии с уровнем квалификации.

4. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений, руководителей структурных подразделений образовательного учреждения определяются по следующей формуле:

$Од = Б \times Крс \times Ксп_1$, где:

Од – должностной оклад руководителя образовательного учреждения, руководителя структурного подразделения образовательного учреждения;

Б – базовая единица;

Крс – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя образовательного учреждения, руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, значения которых приведены в таблицах 1 – 3;

Ксп₁ - коэффициент специфики работы, значения которых приведены в таблице 4 приложения 1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

5. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения не должен превышать трех размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу.

6. Зарплата руководителя образовательного учреждения может состоять из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, конкретный размер которых устанавливается трудовым договором (контрактом).

Таблица 1

Наименование должностей	Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент
1	2	3
Руководитель филиала образовательного учреждения	Свыше 100 чел.	4,00
	От 100 до 50 чел.	3,00
	До 50 чел.	2,5

Таблица 2

Наименование должностей	Обрабатываемая земельная площадь (га)	Повышающий коэффициент
-------------------------	---------------------------------------	------------------------

Управляющий учебным хозяйством	От 50 до 100	1,80
	От 100 до 200	1,85
	От 200 до 300	1,94
	От 300 до 400	2,10
	От 400 до 500	2,25
	Свыше 500	2,43

Таблица 3

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (образовательные учреждения, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	2,35	2,19	2,02	1,89
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой и других структурных подразделений общеобразовательного учреждения (подразделения)	2,25	2,1	1,94	1,79
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения общеобразовательного учреждения (подразделения)	2,43	2,25	2,1	1,94

6. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$O_{ув} = Б \times K_{ув} \times K_{сп1}$, где:

$O_{ув}$ – должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

$Б$ – базовая единица;

$K_{ув}$ – повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, значения которых приведены в таблице 4.

Таблица 4

Наименование должности и требования к квалификации	Категории	Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала ($K_{ув}$)

	выс- шая	веду- щая	пер- вая	вто- рая	без категории
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных учреждений					
Документовед		1,79	1,50	1,36	1,30
Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования			1,36	1,30	1,21
Делопроизводитель, секретарь- машинистка					1,09
Программист		2,1	1,79	1,50	1,24
Машинистка, заведующий хо- зяйством, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части, диспетчер образователь- ного учреждения					1,14

С согласия Работодателя и в соответствии со ст.60.2.,151 Трудового Кодекса РФ руководитель может выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по педагогической должности, установленной на определенный срок. Работа в педагогической должности должна осуществляться без освобождения от основной работы, установленной трудовым договором.

Руководителю за совмещение педагогической должности осуществляется доплата, состоящая из базовой единицы и повышающих коэффициентов с учетом фактической педагогической нагрузки, устанавливаемая в соответствии с п.1,2,3,4 Приложения 1 «Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла».

На руководителя, совмещающего педагогическую должность, не распространяются выплаты стимулирующего характера по внутреннему совмещению.

Доплата за совмещение педагогической должности осуществляется за счет компенсационного фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений города Орла.

Приложение 3

**Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки**

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп$, где:

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 1.

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75
Тарифные ставки									
3100	3317	3534	3751	3968	4185	4402	4960	5270	5425

2. Профессии обслуживающего персонала образовательного учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 4

ПЕРЕЧЕНЬ

**высококвалифицированных рабочих, занятых на важных
и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата
которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки**

1. Слесарь-ремонтник.
2. Слесарь-сантехник.
3. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
4. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.
5. Слесарь-электромонтажник.
6. Столяр.
7. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.
8. Электромонтер связи.
9. Ремонтник плоскостных спортивных сооружений, спортивного оружия.
10. Электрогазосварщик.
11. Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин.
12. Водители автобусов, микроавтобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
13. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.

14. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
15. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.

2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

Приложение 5

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников

1. Группы по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений, определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей ([таблица 1](#)).

Таблица 1

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
2	Количество учащихся (воспитанников), охваченных квалификационной коррекцией психического развития	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1,0
3	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в образовательных учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15

4	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
5	Наличие филиалов, структурных подразделений	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
6	Наличие локальных служб психолого-педагогического и медико-социального сопровождения	За каждое указанное структурное подразделение	до 10
7	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	до 5
8	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть	до 40
9	Наличие серверных станций	За каждую серверную станцию	до 40
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
12	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	до 15
13	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20
14	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, теплиц	В других случаях за каждый вид	до 15 до 50
15	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид	до 20

16	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
18	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных учреждений (классов, групп)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
19	Наличие многопрофильности образовательного учреждения	До 5 специализаций	5
		До 10 специализаций	10
		До 15 специализаций	15
20	Наличие в образовательных учреждениях творческих коллективов	За каждую единицу	5, но не более 20
21	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки		15
22	Участие за предыдущий учебный год обучающихся образовательных учреждений в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях городского, регионального, всероссийского, международного уровней	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
23	Участие образовательных учреждений в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней		20
24	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад, семинаров	Из расчета за каждую единицу	2 но не более 20
25	Наличие у работников образовательного учреждения государствен-	От 1 до 5 % коллектива	5

	ных наград	От 5 до 10 % коллектива	10
		От 10 до 20 % коллектива	15
		Свыше 20 % коллектива	20
26	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов)	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
27	Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
28	Создание и использование в учебном процессе образовательного учреждения мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20

2. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1	Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья, учреждения для детей и подростков с девиантным поведением	свыше 350	до 350	до 250	до 150
2	Школы и другие общеобразовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

3. Группа по оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений города Орла определяется:

не чаще одного раза в год учредителем, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;

для вновь открываемых образовательных учреждений – исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем.

5. Контингент обучающихся образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года.

6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Приложение 6

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Компенсационные выплаты работникам Учреждения из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг их прямых обязанностей, работы во вредных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times K_{pi}, \text{ где:}$$

K – компенсационные выплаты;

O – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

K_{pi} – компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5-10 настоящего приложения.

4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.

5. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области и города Орла, содержащие нормы трудового права.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения производятся в соответствии с настоящим Положением (Приложение № 1 «Компенсационные выплаты»), утвержденным коллективным договором с учетом мнения выборного профсоюзного комитета и согласно приказу руководителя.

7. Руководитель учреждения проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

8. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в ночное время;

3) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:

- а) за классное руководство;
- б) проверку тетрадей и письменных работ;
- в) обслуживание вычислительной техники;
- г) организацию профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников;
- д) работу с библиотечным фондом школьных учебников;
- ж) ведение делопроизводства;
- з) ведение часов в классах, не подлежащих делению на группы;
- и) за выполнение отдельных специальных заданий;
- к) за работу в классах, обучающихся по адаптированной основной общеобразовательной программе;

9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

11. Компенсационная доплата производится до минимального размера оплаты труда низкооплачиваемым работникам.

12. Условия и размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются согласно Приложению 1

Таблица 1

Виды и размеры компенсационных выплат

<i>Виды работ</i>	<i>Компенсационный процент</i>
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда	12
с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда	24
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	4
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
3. За работу не входящую в круг основных обязанностей работника	
3.1. За классное руководство в общеобразовательных учреждениях	
В 1 - 4 классах	20
В 5 - 11 классах	20
3.2. За проверку письменных работ в общеобразовательных учреждениях	
в 1 - 4 классах, по математике, иностранному языку в 5-11 классах	10
по русскому языку и литературе в 5 -11 классах	15
проверка прочих тетрадей (биология, природоведение, история, география, экономика, физика, химия, информатика, ИЗО)	5
3.3. За проверку письменных работ по элективным предметам и факультативным курсам	5
3.4. За руководство школьными методическими объединениями	15

3.5. За ведение часов в спецмедгруппе	в соответствии с комплектовани- ем
3.6. Учителям физической культуры за проведение внеклассной работы по предмету	10
3.7. За профессиональную ориентацию обучаю- щихся, оформление документов	10
3.8. Водителю ОУ за напряженность при работе по подвозу обучающихся, проживающих в сельской местности.	50
3.9. За работу с библиотечным фондом учебников	20
3.10. За ведение школьного архива	50
3.11. За совмещение профессий (должностей); за рас- ширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	размеры доплат устанавливаются в трудовом договоре по соглашению сторон и максимальными разме- рами не ограничиваются
3.12. За сопровождение при подвозе детей, прожива- ющих в сельской местности	50
3.13. За работу в классах, работающих по адаптиро- ванной общеобразовательной программе с учетом ко- эффициента специфики	20
3.14. Делопроизводителю за выполнение обязанностей контрактного управляющего	80
3.15. Педагогическим работникам за ведение допол- нительных часов в классах, не подлежащих делению	по количеству часов

Приложение 7

Система выплат стимулирующего характера для работников Учреждения

1. Стимулирующие выплаты работникам учреждения из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за сложность, напряженность, высокое качество выполняемой работы.

2. Размер выплат стимулирующего характера работникам учреждения может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке (должностному окладу).

3. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения утверждаются настоящим Положением (Приложение №2 «Стимулирующие выплаты»), утвержденным коллективным договором учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного комитета и согласно приказу руководителя.

4. Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с настоящим Положением осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

5. Стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителя устанавливаются учредителем, в устанавливаемом им порядке, в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

6. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

6.1. надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается работникам учреждения в соответствии с приказом работодателя на определенный срок, но не более 1 учебного года;

6.2. доплата в размере 10% от базовой ставки:

- работникам учреждения, имеющим ученое звание или ученую степень;
- воспитателям групп по присмотру и уходу за организацией полдников обучающихся, находящихся в Учреждении после 15 часов;
- педагогическим работникам, выполняющим обязанности секретаря педагогического, методического советов, Совета профилактики;
- секретарю за ведение протоколов совещаний при директоре;
- секретарю ПМПК за ведение документации;
- педагогическим работникам за заведование учебным кабинетом, спортивным залом, мастерскими;
- педагогическим работникам, выполняющим обязанности координатора подросткового клуба;
- учителю информатики за заполнение базы ФИС ФРДО;
- учителю технологии за оформительские работы;
- социальному педагогу за выполнение обязанностей уполномоченного по правам ребенка;

6.3. доплата в размере 15% от базовой ставки:

- педагогическим работникам за курирование работы «Виртуальной школы»;
- педагогическим работникам за организацию работы региональной экспериментальной площадки;
- педагогическим работникам за оформление документов по учету питания;
- учителю музыки за организацию работы хоровой студии;
- заместителю директора по АХР за работу по ГО и ЧС;
- педагогическим работникам за выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда;
- зам директора по АХР как ответственного за антитеррористическую безопасность учреждения.

6.4. доплата в размере 20% от базовой ставки:

- учителю информатики за содержание и обслуживание сайта;
- учителю информатики за выполнение обязанностей администратора «Виртуальной школы»;
- педагогическим работникам, выполняющим обязанности координатора НОКО;
- педагогическим работникам, ведущим учет рабочего времени сотрудников;
- работникам учреждения, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения»;
- педагогическим работникам за курирование классов АООП;
- педагогическим работникам за курирование групп по присмотру и уходу;
- председателю профсоюзной организации.

6.5. доплата в размере 25% от базовой ставки:

- педагогическим работникам за оформление документов по организации подвоза обучающихся;

6.6. доплата в размере 30% от базовой ставки:

- педагогическим работникам за организацию питания обучающихся;
- педагогическим работникам, выполняющим обязанности уполномоченного по охране труда;

6.7. доплата в размере 50% от базовой ставки:

- педагогу дополнительного образования за изготовление костюмов;
- секретарю за оформление больничных листов;
- секретарю за составление табеля учета рабочего времени;

6.8. доплата в размере 70% от базовой ставки:

- секретарю за работу с персональными данными обучающихся;
- секретарю за работу с персональными данными сотрудников;
- секретарю за оформление документов в ПФ РФ;
- педагогу дополнительного образования за изготовление костюмов.

7. Воспитателям групп по присмотру и уходу, работающим в классах, обучающихся по адаптированной основной общеобразовательной программе оплачивать кабинет с учетом коэффициента специфики 1,2.

8. Работникам учреждения, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

9. Премирование работников учреждения производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

10. Премирование работников учреждения осуществляется с учетом следующих показателей:

1) результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения;

2) подготовка призеров олимпиад, конкурсов, лауреатов различного уровня;

4) участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного расширенного изучения предметов;

5) подготовка и проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий;

6) участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, наличие печатных работ и др.) муниципального, регионального и Всероссийского уровня;

7) организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения у обучающихся, родителей;

8) выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;

9) исполнительская дисциплина;

10) ведение кружковой работы и факультативов сверх учебного плана;

11) работа в школьном оздоровительном лагере с дневным пребыванием детей;

17) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т. д.);

18) результаты готовности учреждения к новому учебному году;

19) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности учреждения;

20) проведение, оформление тематических выставок, ярмарок, фестивалей;

21) дополнительный оплачиваемый отпуск библиотекарю 12 рабочих дней;

22) выполнение обязанностей организаторов при проведении ГИА;

23) лечебное пособие библиотекарю.

11. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом следующих показателей:

1) результаты итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения, в том числе в форме единого государственного экзамена и в новой форме итоговой аттестации девятых классов;

2) результаты аттестации и государственной аккредитации учреждения;

- 3) развитие инновационной и экспериментальной деятельности;
 - 4) участие учреждения в городских, областных и всероссийских мероприятиях, результативность участия;
 - 5) организация предпрофильного обучения;
 - 6) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т. д.);
 - 7) высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса;
 - 8) сохранение и укрепление здоровья обучающихся;
 - 9) отсутствие отчисления обучающихся из общеобразовательного учреждения до достижения 15-летнего возраста;
 - 10) развитие и укрепление материально-технической базы учреждения;
 - 11) результаты готовности учреждения к новому учебному году;
 - 12) конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности учреждения;
 - 13) реализация программы развития учреждения;
 - 14) участие общественных мероприятий.
12. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:
- выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;
 - другие выплаты, предусмотренные коллективным договором.
13. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:
- работникам учреждения, включая заместителей руководителя, – в соответствии с утвержденным коллективным договором учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного комитета и согласно приказу руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда;
 - руководителю учреждения в соответствии с решением Учредителя, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.
14. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.
15. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь на основании решения руководителя учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.
16. Сотрудникам, получающим заработную плату до МРОТ, оказывается ежемесячно материальная помощь при наличии денежных средств по личному заявлению.
17. Экономия средств выплачивается работникам учреждения в соответствии с утвержденным коллективным договором учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного комитета и согласно приказу руководителя по мере наличия средств.

Таблица 1.

Виды и размеры стимулирующих выплат

№ п/п	Показатели	Размеры выплат
1	Показатели результативности (положительная динамика) итоговой и промежуточной аттестации обучающихся каждой ступени обучения	До 5000 руб.
2	Подготовка победителей, призеров олимпиад, конкурсов: - муниципального уровня - регионального уровня	До: 2000 руб. 3000 руб.

	-всероссийского уровня	4000 руб.
3	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ.	До: 5000 руб.
4	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий: - школьного уровня -муниципального уровня - регионального уровня	До: 2000 руб. 3000 руб. 5000 руб.
5	Подготовка и проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональной компетенции: - муниципального уровня, - регионального уровня, - всероссийского уровня.	До: 4000 руб. 5000 руб. 6000 руб.
6	Результативность участия в мероприятиях и конкурсах (профессиональных) (лауреаты, призеры, победители) - муниципальных, - областных, - всероссийских; Конкурсы: «Учитель года», «Самый классный классный»: подготовка документации первый тур второй тур финал	До: 2000,3000,4000 3000,4000,5000 4000,5000,6000 2000 2000 5000 15000
7	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения у обучающихся, родителей	До 10000 руб.
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины	До 5000 руб.
9	Работа в школьном оздоровительном лагере (начальнику лагеря)	До 5000 руб.
10	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением	До 5000 руб.
11	Подготовка учреждения к новому учебному году	До 5000 руб.
12	Конкретные успехи и достижения в различных областях деятельности учреждения	До 2000 руб.
13	Оформление тематических выставок, ярмарок, фестивалей;	До 3000 руб.
14	Выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей;	До 7000 руб.
15	Участие в общественных мероприятиях	До 3000 рублей
16	Выполнение обязанностей организаторов при проведении ГИА;	До 5000 рублей
17	Дополнительный оплачиваемый отпуск библиотекарю 12 рабочих дней;	100% от оклада
18	Премии: - Дню учителя, Дню знаний, Новому году, 8 Марта, 23 Февраля, 9 Мая - к юбилею (50, 55, 60, 65 лет) - рождение ребенка - вступление в брак - классному руководителю за выпуск обучающихся: 4 – х классов	Доб 2000 руб. 5000 руб. 3 000 руб. 3 000 руб. До 2000 руб.

	9-11 – х классов	До 4000 руб.
19	Материальная помощь: - в связи со смертью близких родственников - на лечение - в связи с тяжёлым материальным положением	5000 руб. 5000 руб. 5000 руб.
20	Сотрудникам, получающим заработную плату до МРОТ	5000 руб

Приложение 8

Порядок формирования фонда оплаты труда

1. Фонд оплаты труда формируется:

- из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

- из средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере 20% средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

- из средств оплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере 20% средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

2. На премирование руководителя главным распорядителем бюджетных средств централизуется до 5% от общего объема средств на премирование.

3. Нормативы финансирования реализации основных общеобразовательных программ муниципальными образовательными организациями в части расходов на оплату труда административного и учебно-вспомогательного персонала, участвующего в образовательном процессе, определяется в размере 13% от нормативов финансирования реализации основных общеобразовательных программ в части расходов на оплату труда педагогических работников.